

Programme du travail
 Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 10000401

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Société Emmanuel-Grégoire Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 127
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 8134 Organisations civiques et amicales	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 11 000 rue St-Julie	Ville Montréal-Est	Province QC	Code postal H1B 0A7
	Numéro de téléphone 514 640-5361	Numéro de télécopieur (514) 640-2031	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Alexandre Veilleux	Titre Directeur général adj.		
Numéro de téléphone 514 640-5361 # 203	Adresse de courriel alexandre.veilleux@s-e-g.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Carl Veilleux	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 514 640-5361	Adresse de courriel carl.veilleux@s-e-g.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 06/01/2016		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement					
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés						
Québec	46	73	0	119	Montréal	46	73	0	119	
Nombre total D'employés au Canada				119	Nombre total D'employés au Canada					119



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4							1		1
	Total	5	1	4							1		1
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	19	2	17							3		3
	Total	19	2	17							3		3
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

007757

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3		3							2		2
	Total	3		3							2		2
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14		14							12		12
	Total	14		14							12		12
Nombre total d'employés		46	5	41							18		18



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

007758

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	29	4	25				2		2	7	1	6
	Total	29	4	25				2		2	7	1	6
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5		5							4		4
	Total	5		5							4		4
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

007759

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	34	6	28				1		1	32	6	26
	Total	34	6	28				1		1	32	6	26
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Nombre total d'employés		73	12	61				3		3	43	7	36



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	46	5	41							18		18
Nombre total d'employés	46	5	41							18		18



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

007761

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	73	12	61				3		3	43	7	36
Nombre total d'employés	73	12	61				3		3	43	7	36



Société Emmanuel-Grégoire Inc. (Certificate # 10000401)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	13	1	12							2		2
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	16	2	14							2		2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

007763

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	79	12	67				2		2	13	2	11
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel spécialisé de la vente et des services	9	1	8							5		5
Personnel intermédiaire de la vente et des services	35	5	30				1		1	31	4	27
Autre personnels de la vente et des services	11	7	4							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	135	26	109				3		3	51	7	44



Société Emmanuel-Grégoire Inc. (Certificate # 10000401)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / National

~~Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Professionnels	2	1	1									
Nombre total d'employés promus	3	2	1									
Nombre total de promotions	3	2	1									



Société Emmanuel-Grégoire Inc. (Certificate # 10000401)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps partiel / National

~~Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	1		1							1		1
Nombre total de promotions	1		1							1		1



Société Emmanuel-Grégoire Inc. (Certificate # 10000401)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1		1									
Professionnels	14	2	12							3	1	2
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel spécialisé de la vente et des services	3	2	1									
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	5		5							4		4
Autre personnel de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	27	5	22							7	1	6



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-03-01 à 2019-02-27

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	74	14	60							9	2	7
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel spécialisé de la vente et des services	5	1	4							2		2
Personnel intermédiaire de la vente et des services	22	3	19							18	2	16
Autre personnel de la vente et des services	8	5	3							2	1	1
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	110	24	86							31	5	26



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Société Emmanuel-Grégoire Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	5	4	80.0 %	39.4 %	2	2	National
03 : Professionnels		48	42	87.5 %	79.0 %	38	4	
4153 : Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés	National	48	42	87.5 %	79.0 %	38	4	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	1	100.0 %	59.6 %	1	0	
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	1	1	100.0 %	59.6 %	1	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		8	8	100.0 %	43.0 %	3	5	
6322 : Cuisiniers	Québec	8	8	100.0 %	43.0 %	3	5	Québec
10 : Personnel de bureau		3	3	100.0 %	61.6 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	3	100.0 %	61.6 %	2	1	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		48	42	87.5 %	63.2 %	30	12	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	48	42	87.5 %	63.2 %	30	12	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		3	1	33.3 %	50.0 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	50.0 %	2	-1	Montréal
Total		119	102	85.7 %	66.4 %	80	22	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Société Emmanuel-Grégoire Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-12

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		48	0	0.0 %	7.7 %	4	-4	
4153 : Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés	National	48	0	0.0 %	7.7 %	4	-4	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		8	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
6322 : Cuisiniers	Québec	8	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		48	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	48	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Total		119	0	0.0 %	3.8 %	4	-4	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-12

007770

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles					Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#	Écart #	
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	5	1	20.0 %	17.6 %	1	0	National
03 : Professionnels		48	10	20.8 %	11.6 %	6	4	
4153 : Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés	National	48	10	20.8 %	11.6 %	6	4	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	0	0.0 %	10.2 %	0	0	
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	1	0	0.0 %	10.2 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		8	6	75.0 %	18.8 %	2	4	
6322 : Cuisiniers	Québec	8	6	75.0 %	18.8 %	2	4	Québec
10 : Personnel de bureau		3	0	0.0 %	20.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	20.4 %	1	-1	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		48	44	91.7 %	26.6 %	13	31	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	48	44	91.7 %	26.6 %	13	31	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		3	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	Montréal
Total		119	61	51.3 %	19.0 %	24	37	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Société Emmanuel-Grégoire Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-12

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	7	0	0.0 %	5.0 %	0	0	National
03 : Professionnels	National	48	2	4.2 %	8.9 %	4	-2	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	8	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	48	1	2.1 %	10.8 %	5	-4	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
Total		119	3	2.5 %	9.4 %	10	-7	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-12

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-12

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Société Emmanuel-Grégoire Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	4	80.0 %	39.4 %	2	2
03 : Professionnels	48	42	87.5 %	79.0 %	38	4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	1	100.0 %	59.6 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	8	8	100.0 %	43.0 %	3	5
10 : Personnel de bureau	3	3	100.0 %	61.6 %	2	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	42	87.5 %	63.2 %	30	12
13 : Autre personnel de la vente et des services	3	1	33.3 %	50.0 %	2	-1
Total	119	102	85.7 %	66.4 %	80	22

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-11

007775

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	48	0	0.0 %	7.7 %	4	-4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	0.0 %	2.6 %	0	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	0	0.0 %	0.8 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0
Total	119	0	0.0 %	3.8 %	4	-4

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-11

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	20.0 %	17.6 %	1	0
03 : Professionnels	48	10	20.8 %	11.6 %	6	4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	10.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	8	6	75.0 %	18.8 %	2	4
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	20.4 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	44	91.7 %	26.6 %	13	31
13 : Autre personnel de la vente et des services	3	0	0.0 %	28.3 %	1	-1
Total	119	61	51.3 %	19.0 %	24	37

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-11

007777

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	7	0	0.0 %	5.0 %	0	0
03 : Professionnels	48	2	4.2 %	8.9 %	4	-2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	0.0 %	8.0 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	1	2.1 %	10.8 %	5	-4
13 : Autre personnel de la vente et des services	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0
Total	119	3	2.5 %	9.4 %	10	-7

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-11

007778

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-11

007779

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
27	02	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	2	0	27.4
02	7	6	38.9
03	45	36	74.6
04	0	0	0.0
05	0	0	0.0
06	0	0	0.0
07	1	1	80.8
08	5	3	43.9
09	0	0	0.0
10	2	2	62.5
11	46	41	61.8
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
Total	108	89	64.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	27.6
	5	4	39.4
	48	42	38.0
	1	1	59.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	1	1	80.9
	8	8	43.0
	0	0	0.0
	3	3	61.6
	48	42	63.2
	0	0	0.0
	3	1	50.0
	0	0	0.0
Total	119	102	66.4

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
27	02	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	2.2
03 Professionnels	45	0	7.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	2.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	2	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	46	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	108	0	3.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	2.7
03 Professionnels	48	0	7.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	2.4
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	2.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0	1.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	0	0.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	1.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	119	0	3.8

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

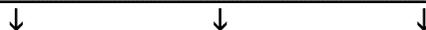
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
27	02	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	%	
01	Cadres supérieurs	2	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	15.0
03	Professionnels	45	8	10.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	1	16.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	0	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	46	36	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		108	46	16.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	%	
		2	0	11.5
		5	1	17.6
		48	10	11.6
		1	0	10.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	14.6
		8	6	18.8
		0	0	0.0
		3	0	20.4
		48	44	26.6
		0	0	0.0
		3	0	28.3
		0	0	0.0
Total		119	61	19.0

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

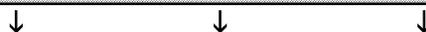
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
27	02	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	9	0	4.3
03 Professionnels	45	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	2	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	46	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	108	0	4.7

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	7	0	5.0
03 Professionnels	48	2	8.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	7.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	10.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	8.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	1	10.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	10.7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	119	3	9.4

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
27	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
#	#	#	#

Tableau 5 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#

Tableau 9 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	13	12	79	67
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	9	8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	35	30
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	11	4
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	16	14	135	109

	0	0	0	0
	1	0	0	0
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	1	1
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	3	1	1	1

	0	0	0	0
	1	1	0	0
	14	12	74	60
	0	0	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	3	1	5	4
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	5	5	22	19
	0	0	0	0
	2	1	8	3
	0	0	0	0
Total	27	22	110	86

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	13	0	79	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	9	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	35	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	11	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	16	0	135	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	14	0	74	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	5	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	22	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	8	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	27	0	110	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
03 Professionnels	13	0	79	2	2	0	0	0	14	0	74	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	9	0	0	0	0	0	3	0	5	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	35	1	0	0	1	0	5	0	22	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	11	0	0	0	0	0	2	0	8	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	16	0	135	3	3	0	1	0	27	0	110	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	03	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
27	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	13	2	79	13
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	9	5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	35	31
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	11	2
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	16	2	135	51

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	1	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	1	1

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	14	3	74	9
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	5	2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	4	22	18
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	8	2
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	27	7	110	31

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	03-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	-10.6%		0	16.7%		0	6	0.0%	0	-3	0		38.9%	3	3	85.7%	85.7%	
03	Professionnels	45	2.2%		0	189.2%		0	36	0.0%	0	-2	0		74.6%	2	2	80.0%	80.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0%		0	100.0%		0	1	0.0%	0	0	0		80.8%	0	0	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	17.0%		0	123.1%		0	3	0.0%	0	-1	0		43.9%	1	1	60.0%	60.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	2	14.5%		0	40.0%		0	2	0.0%	0	-1	0		62.5%	1	1	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	46	1.4%		0	57.4%		0	41	0.0%	0	-13	0		61.8%	13	13	89.1%	89.1%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	666.7%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		108	3.3%		0	120.7%		0	89	0.0%	0	-19	0		64.4%	19	19	82.4%	82.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

007788

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	03-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	7	-10.6%		0	16.7%		0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	45	2.2%		0	189.2%		0	0	0.0%	0	3	0	7.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	5	17.0%		0	123.1%		0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	2	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	46	1.4%		0	57.4%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	666.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		108	3.3%		0	120.7%		0	0	0.0%	0	4	0	3.7%	-4	-4	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0

007790

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	03-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01/02	Cadres	9	-5.3%		0	8.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	45	2.2%		0	189.2%		0	0	0.0%	0	2	0	3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	17.0%		0	123.1%		0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	2	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	46	1.4%		0	57.4%		0	0	0.0%	0	3	0	5.6%	-3	-3	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	666.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		108	3.3%		0	120.7%		0	0	0.0%	0	5	0	4.7%	-5	-5	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01/02	Cadres	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

007792

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	03-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	-10.6%		0	16.7%		0	1	0.0%	0	0	0		15.0%	0	0	14.3%	14.3%
03	Professionnels	45	2.2%		0	189.2%		0	8	0.0%	0	-3	0		10.5%	3	3	17.8%	17.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0		12.2%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	17.0%		0	123.1%		0	1	0.0%	0	0	0		16.4%	0	0	20.0%	20.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	2	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0		17.4%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	46	1.4%		0	57.4%		0	36	0.0%	0	-26	0		22.2%	26	26	78.3%	78.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	666.7%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		108	3.3%		0	120.7%		0	46	0.0%	0	-29	0		16.2%	29	29	42.6%	42.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

007794

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019						2022
	27-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2019	2022	%	N°	N°	%	N°	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	
01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	-10.6%		0	16.7%		0	0	4	0.0%	0	-2	0	39.4%	39.4%	2	2	80.0%	80.0%	
03 Professionnels	48	2.2%		0	189.2%		0	0	42	0.0%	0	-24	0	38.0%	38.0%	24	24	87.5%	87.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%		0	200.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	59.6%	59.6%	0	0	100.0%	100.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	100.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	80.9%	80.9%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8	17.0%		0	123.1%		0	0	8	0.0%	0	-5	0	43.0%	43.0%	5	5	100.0%	100.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	14.5%		0	40.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	61.6%	61.6%	1	1	100.0%	100.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	48	1.4%		0	57.4%		0	0	42	0.0%	0	-12	0	63.2%	63.2%	12	12	87.5%	87.5%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	3	0.0%	0.0%	0	666.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	50.0%	50.0%	-1	-1	33.3%	33.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	119	3.3%		0	120.7%		0	0	102	0.0%	0	-23	0	66.4%	66.4%	23	23	85.7%	85.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.6	27.6	Aucun mouvement de main d'oeuvre n'est prévu dans ce CPÉME.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0	Aucun mouvement de main d'oeuvre n'est prévu dans ce CPÉME.

007796

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	27-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%		
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	5	-10.6%	0	16.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	48	2.2%	0.0%	189.2%	0.0%	0	0	0.0%	0	4	0	7.7%	7.7%	-4	-4	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%	0	200.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0%	0	100.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	8	17.0%	0	123.1%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	3	14.5%	0	40.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	1.4%	0	57.4%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0	666.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		119	3.3%	0	120.7%	0	0	0	0.0%	0	5	0	0	3.8%	-5	-5	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	Les professionnel(le)s embauché(e)s par la Société Emmanuel-Grégoire proviennent essentiellement d'étudiants en criminologie des institutions universitaires du grand Montréal. Données historiques : L'historique des candidatures reçues pour combler les postes de surveillant(e)s animateur(trice)s et de conseiller(ère)s cliniques (professionnel(le)s) ne peut garantir l'accroissement de la présence d'autochtone au sein de l'organisme. Le domaine spécialisé dans lequel évolue la Société Emmanuel-Grégoire rend le bassin de population pour l'embauche relativement restreint. Nous sommes tributaires de la diversité que peuvent offrir des cohortes universitaires. Barrière reliée à la langue : Il est à noter que nos services sont offerts en français. En 2011, selon les données de statistique Canada seulement 15 % de la population autochtone canadienne pouvait communiquer en français. Réf : https://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/as-sa/99-011-x/2011003/tbl/tbl02-fra.cfm En conclusion, nous considérons que la représentativité de la communauté autochtone dans le secteur d'activité de la Société Emmanuel-Grégoire ne peut garantir l'augmentation de l'effectif au sein de l'organisation.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	7.7	7.7	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	27-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans		27-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	7	-5.3%		0	8.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.0%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	48	2.2%	0.0%	0	189.2%	0.0%	0	2	0.0%	0	2	0	8.9%	8.9%	-2	-2	4.2%	4.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0		7.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0		10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8	17.0%	0.0%	0	123.1%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0		9.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	48	1.4%	0.0%	0	57.4%	15.0%	22	22	15.0%	0	4	2	10.8%	10.8%	-4	-2	2.1%	6.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	3	0.0%		0	666.7%		0	0	0.0%	0	0	0		10.7%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	119	3.3%		0	120.7%		0	0	0.0%	0	8	0		9.4%	-8	-8	2.5%	2.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0		0.0	
03 Professionnels	8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		0.0	
05 Surveillants	0.0		0.0	
06 Contremaîtres	0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8.0		8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0	
Total	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019						2022
	27-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans			2019	2022	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	5	-10.6%	0	16.7%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	17.6%	0	0	20.0%	20.0%		
03	Professionnels	48	2.2%	0	189.2%	0	0	10	0.0%	0	-4	0	0	11.6%	4	4	20.8%	20.8%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%	0	200.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.2%	0	0	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0%	0	100.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	14.6%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	8	17.0%	0	123.1%	0	0	6	0.0%	0	-4	0	0	18.8%	4	4	75.0%	75.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	3	14.5%	0.0%	40.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	20.4%	20.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	1.4%	0	57.4%	0	0	44	0.0%	0	-31	0	0	26.6%	31	31	91.7%	91.7%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	666.7%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	28.3%	28.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		119	3.3%	0	120.7%	0	0	61	0.0%	0	-38	0	0	19.0%	38	38	51.3%	51.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	20.4		20.4	Aucun mouvement de main d'œuvre n'est prévu dans ce CPÉME.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	28.3		28.3	Aucun mouvement de main d'œuvre n'est prévu dans ce CPÉME.

007801

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
	2019	2	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	7	6	85.7	38.9	3	3	220.3																
	2019	5	4	80.0	39.4	2	2	203.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	1	0
03 Professionnels	2016	45	36	80.0	74.6	34	2	107.2																
	2019	48	42	87.5	38.0	18	24	230.3	92	79	85.9	35	44	2	1	50.0	2	-1	88	72	81.8	70	2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	1	100.0	59.6	1	0	167.8	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			27.6	0.0			27.6	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	94	80	85.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	94	80	85.1			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	1	100.0	80.8	1	0	123.8																
		2019	1	1	100.0	80.9	1	0	123.6	1	1	100.0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	100.0	1	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	5	3	60.0	43.9	2	1	136.7																
		2019	8	8	100.0	43.0	3	5	232.6	10	8	80.0	4	4	0	0	0	0	0	8	5	62.5	5	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	2	2	100.0	62.5	1	1	160.0																
		2019	3	3	100.0	61.6	2	1	162.3	1	1	100.0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	100.0	1	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	46	41	89.1	61.8	28	13	144.2																
		2019	48	42	87.5	63.2	30	12	138.4	35	30	85.7	22	8	1	1	100.0	1	0	27	24	88.9	24	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	10	8	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	8	80.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	36	31	86.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	36	31	86.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	3	1	33.3	50.0	2	-1	66.7	11	4	36.4	6	-2	0	0	0.0	0	0	0	10	4	40.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	108	89	82.4	64.4	70	19	128.0															
		2019	119	102	85.7	66.4	79	23	129.1	151	123	81.5	100	23	4	2	50.0	3	-1	137	108	78.8	113	-5

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	11	4	36.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	11	4	36.4			50.0	72.7			50.0	72.7
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	155	125	80.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	155	125	80.6			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	7	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2019	5	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	45	0	0.0	7.2	3	-3	0.0																
	2019	48	0	0.0	7.7	4	-4	0.0	92	0	0.0	7	-7	2	0	0.0	0	0	88	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	2.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	94	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	94	0	0.0			7.7	0.0			7.7	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	2.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	5	0	0.0	2.1	0	0	0.0																
	2019	8	0	0.0	2.6	0	0	0.0	10	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	1.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	46	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	2019	48	0	0.0	0.8	0	0	0.0	35	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	36	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	36	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	1.0	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	108	0	0.0	3.7	4	-4	0.0																
		2019	119	0	0.0	3.8	5	-5	0.0	151	0	0.0	6	-6	4	0	0.0	0	0	0	137	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	155	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	155	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2016	9	0	0.0	4.3	0	0	0.0																
		2019	7	0	0.0	5.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2016	45	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																
		2019	48	2	4.2	8.9	4	-2	46.8	92	2	2.2	8	-6	2	0	0.0	0	0	0	88	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	7.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02	Cadres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	94	2	2.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	94	2	2.1			8.9	23.9			8.9	23.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
		2019	1	0	0.0	10.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	5	0	0.0	3.5	0	0	0.0															
		2019	8	0	0.0	8.0	1	-1	0.0	10	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	2	0	0.0	7.0	0	0	0.0															
		2019	3	0	0.0	9.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	46	0	0.0	5.6	3	-3	0.0															
		2019	48	1	2.1	10.8	5	-4	19.3	35	1	2.9	4	-3	1	0	0.0	0	0	27	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	36	1	2.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	36	1	2.8			10.8	25.7			10.8	25.7	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	3	0	0.0	10.7	0	0	0.0	11	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	108	0	0.0	4.7	5	-5	0.0															
	2019	119	3	2.5	9.4	11	-8	26.8	151	3	2.0	14	-11	4	0	0.0	0	0	0	137	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	11	0	0.0										
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0										
Total		2019	155	3	1.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	155	3	1.9										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	7	1	14.3	15.0	1	0	95.2																
	2019	5	1	20.0	17.6	1	0	113.6	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	45	8	17.8	10.5	5	3	169.3																
	2019	48	10	20.8	11.6	6	4	179.6	92	15	16.3	11	4	2	0	0.0	0	0	88	12	13.6	16	-4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	10.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0										
03 Professionnels	2019	94	15	16.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	94	15	16.0										
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0										
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	12.2	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	14.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	5	1	20.0	16.4	1	0	122.0																
		2019	8	6	75.0	18.8	2	4	398.9	10	5	50.0	2	3	0	0	0.0	0	0	0	8	2	25.0	2	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	2	0	0.0	17.4	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	20.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	46	36	78.3	22.2	10	26	352.5																
		2019	48	44	91.7	26.6	13	31	344.6	35	31	88.6	9	22	1	1	100.0	1	0	0	27	22	81.5	21	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	10	5	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	5	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			20.4	0.0			20.4	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	36	32	88.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	36	32	88.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Société Emmanuel-Grégoire Inc.

2019-02-27

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	3	0	0.0	28.3	1	-1	0.0	11	2	18.2	3	-1	0	0	0.0	0	0	0	10	2	20.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	108	46	42.6	16.2	17	29	262.9															
		2019	119	61	51.3	19.0	23	38	269.8	151	53	35.1	29	24	4	1	25.0	2	-1	137	38	27.7	58	-20

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	11	2	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	11	2	18.2			28.3	64.2			28.3	64.2	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	155	54	34.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	155	54	34.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Société Emmanuel-Grégoire Inc.
2019-02-27

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails supplémentaires

Veillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Société Emmanuel-Grégoire inc.

Lieu principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 119

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 8134 – Organisations civiques et sociales

La Société Emmanuel-Grégoire inc. met au point des programmes qui s'adressent à des clients connaissant des difficultés d'adaptation sociale. L'organisme collabore avec des établissements du réseau de la santé pour offrir des services de soutien et d'assistance dans un environnement adapté à une clientèle en perte d'autonomie liée au vieillissement.

Dates clés – Première évaluation

Début : 2016-03-01
Réception : 2019-03-03
Fermeture : 2019-04-24
Analyse de l'effectif : 2016-03-03

Dates clés – Évaluation subséquente

Début : 2019-03-12
Réception : 2019-03-12
Analyse de l'effectif : 2019-02-27

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Des écarts mineurs ont été relevés dans l'onglet « Analyse de l'effectif ». Des corrections ont été apportées en fonction de l'analyse de l'effectif datée du 27 février 2019.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'évaluation de conformité précédente a révélé quatre lacunes.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé (écart -1)
----	-------------------	--------------------------------

Évaluation/observations

- Aucun

Autochtones

03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -3)
----	----------------	--------------------------------

Évaluation/observations

- Aucun

Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -2)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé (écart -3)

Évaluation/observations

- Aucun

Membres des minorités visibles

Évaluation/observations

- Il n'y avait pas de lacunes.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé quatre lacunes et le fait qu'aucun objectif n'a été fixé. Lors de l'évaluation précédente, il a été accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans que des objectifs ne soient fixés pour tout le secteur de sous-représentation. Il n'est donc pas possible d'évaluer les efforts raisonnables.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation décelé dans l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage et sont, au minimum, égaux à la disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description	N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et +)	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0	27,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50	50	33,3	50

Observations : Aucune

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description	N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et +)	%	%
03	Professionnels	-4	7,7	7,7	0	7,7

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description	N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et +)	%	%
03	Professionnels	-2	8,9	8,9	4,2	8,9

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8	8	0	8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	10,8	10,8	2,1	10,8

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans) %	(3 ans et +) %	%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	20,4	20,4	0	20,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	28,3	28,3	0	28,3

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'on juge l'employeur :

en conformité en non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et compte tenu de leur situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- L'analyse de l'effectif de la présente évaluation démontre que les écarts dans la représentation des groupes désignés ont doublé, passant de quatre écarts lors de l'évaluation précédente à huit écarts pour la présente évaluation.
- Nous vous encourageons à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre organisation. Vous pourriez, par exemple, songer à contacter les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus de dotation d'un poste vacant.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-03-27

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC]
Envoyé: 3 avril, 2019 11:29 AM
À: 'carl.veilleux@s-e-g.ca'
Cc: 'alexandre.veilleux@s-e-g.ca'
Objet: Accord numéro 10000401 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Veilleux,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 12 mars 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Société Emmanuel-Grégoire Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Société Emmanuel-Grégoire Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'analyse de l'effectif de la présente évaluation démontre que les écarts dans la représentation des groupes désigné ont doublé, passant de quatre écarts lors de l'évaluation précédente à huit écarts pour la présente évaluation.
- Nous vous encourageons à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation de membres des groupes désignés au sein de votre organisation. Vous pourriez par exemple songer à contacter les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 12 mars 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Société Emmanuel-Grégoire Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Société Emmanuel-Grégoire Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!